



## Asociación Comunicando y Capacitando a Mujeres Trans con VIH en El Salvador (COMCAVIS TRANS)

La Asociación Comunicando y Capacitando a Mujeres Trans con VIH en El Salvador (COMCAVIS), es una organización no gubernamental sin ánimo de lucro dedicada a realizar incidencia política y pública nacional e internacional en la promoción y defensa de los DDHH de las personas Trans y LGBTI (incluyendo población privadas de libertad, con VIH, y migrantes), provee servicios de asistencia y capacitación.

IDENTIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA.	
Términos de referencia para la contratación de:	Persona encargada de implementar las estrategias de Incidencia
Proyecto	COMCAVIS TRANS
Denominación del Cargo	Técnica en Incidencia
Número de vacantes	Uno (1) – San Salvador (Instalaciones de COMCAVIS TRANS)
Plazo para remitir hojas de vida	Sábado 25 de enero de 2025
INFORMACIÓN DEL CONTRATO	
Objeto del Contrato	Liderar e implementar de manera eficiente y eficaz las estrategias de incidencia y abogacía en los diversos ejes de trabajo de la organización.  La persona contratada será responsable de diseñar, ejecutar y dar seguimiento a las intervenciones de incidencia y abogacía, promoviendo la visibilidad y protección de los derechos humanos de las personas LGBTIQ+, con especial enfoque en las personas trans.
Valor del Contrato	\$500.00 (mensuales, menos descuentos de ley).
Forma de Pago	Mensual
Lugar de ejecución del contrato	Instalaciones Asociación Comunicando y Capacitando a Mujeres Trans con VIH en El Salvador (COMCAVIS TRANS)
Tipo de contrato	Individual
Duración del Contrato	Sujeto a un (1) mes de prueba 6 meses

INFORMACIÓN DE LA CONVOCATORIA	
<b>Perfil profesional requerido</b>	<p>Esta convocatoria es para la contratación de <b>MUJERES TRANS,</b> o <b>MUJERES DIVERSAS.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profesionales en Comunicaciones, Relaciones Públicas, Comunicación Social o Relaciones Internacionales.</li> <li>• Formación en derechos humanos y personas LGBTQI+ (Cursos, Talleres, Diplomados).</li> <li>• Formación en vocería, estrategias de incidencia y comunicación.</li> </ul>
<b>Otras competencias y habilidades (Opcional)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación complementaria en Derechos Humanos, Violencia Basada en Género, Feminismo, Desplazamiento Forzado, Migración, Movilidad Humana, normativa sobre la población LGBTQI+.</li> <li>• Manejo fluido de Excel, Word, PowerPoint.</li> <li>• Habilidades de redacción.</li> <li>• Habilidades de comunicación oral y escrita.</li> </ul>
Obligaciones	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planificar, dar seguimiento y coordinar las acciones de incidencia y abogacía.</li> <li>2. Generar procesos de diálogo, agendas compartidas y trabajo colaborativo entre las personas involucradas, en el marco de redes y alianzas, u otras conformaciones.</li> <li>3. Difundir posturas institucionales entre medios de comunicación, ciudadanía en general, audiencias clave y contrapartes.</li> <li>4. Liderar procesos de incidencia y cabildeo a nombre de la organización.</li> <li>5. Coordinar y apoyar la organización donde se den a conocer posturas institucionales o se participe de alguna forma en alianza con otras organizaciones.</li> <li>6. Representar eficazmente a la organización en coaliciones con otras organizaciones, instituciones de derechos humanos, instituciones académicas y organismos internacionales de cooperación.</li> </ol>	



7. Contribuir en la coordinación e implementación de campañas dirigidas a la promoción de los derechos humanos de las personas LGBTIQ+.
8. Colaborar en la planificación, coordinación y ejecución de jornadas, talleres, marchas y eventos de presentación de informes.
9. Informes mensuales del reporte de actividades realizadas.
10. Realizar otras actividades que el cargo demande, de acuerdo a las necesidades y objetivos organizacionales.

#### DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA CONTRATACIÓN

La persona que resulte seleccionada en el marco del proceso, deberá disponer de los siguientes documentos para su contratación:

- Fotocopia de documento de Identificación.
- NIT actualizado
- Soportes de formación académica y experiencia laboral relacionados con el cargo.

#### CRITERIOS PARA LA SELECCIÓN

Para la evaluación de personas candidatas que se presenten a la convocatoria se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

1. Experiencia en Derechos Humanos e igualdad de Género (40%)
2. Experiencia general (30%)
3. Formación académica (20%)
4. Relaciones interpersonales y fortalezas para la gestión interinstitucional (10%)

#### INFORMACIÓN PARA PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA

Favor enviar únicamente la hoja de vida sin documentos anexos al siguiente correo electrónico:

[oportunidades@comcavis.org](mailto:oportunidades@comcavis.org)  
indicando en el Asunto  
**COMCAVIS TRANS – INCIDENCIA 2025**  
(De no ser así, no será tenida en cuenta)

Se tendrán en cuenta únicamente las hojas de vida que reúnan el perfil requerido.